

КОДЕКС ЕТИКИ

ФОНДУ ДЛЯ ПІДТРИМКИ ЖІНОК ТА ПЛАНУВАННЯ РОДИНИ

- I. **Фонд для підтримки жінок та планування родини FEDERA** (далі — «Фонд») — це неурядова організація, яка бореться за репродуктивну справедливість. FEDERA працює на захист основних прав людини, зокрема права жінок на вирішення питання, чи і коли їм мати дітей.
- II. У своїй діяльності та діяльності своїх працівниць (працівників), представниць (представників) юридичних осіб, а також осіб, які співпрацюють із Фондом (далі — «персонал Фонду»), ми очікуємо дотримання найвищих етичних стандартів та професіоналізму.
- III. Цей етичний кодекс має на меті вказати персоналу Фонду, якими етичними стандартами керується Фонд у своїй діяльності, а також забезпечити, щоб прийняті у рамках її діяльності рішення відповідали цим стандартам.
- IV. Етичні стандарти Фонду:
 1. Фонд здійснює свою діяльність відповідно до законодавства.
 2. Фонд керується принципами доброчесності, прозорості та ощадливості, уникаючи, зокрема, шахрайства, корупції та марнотратства ресурсів.
 3. Фонд захищає осіб, які вступають у контакт з Фондом, від шкоди з боку персоналу Фонду, зокрема від домагань, сексуального насильства та експлуатації, насильства сексуального характеру та дитячої експлуатації.
 4. Фонд надає підтримку відповідно до своїх завдань, виявляючи повагу, емпатію та професіоналізм. Фонд не дискримінує осіб які отримують допомогу, зокрема через етнічне походження, політичні погляди, колір шкіри, релігійні

переконання, сексуальну орієнтацію, рівень освіти, матеріальний та соціальний статус.

5. Фонд поважає права своїх працівників, зокрема забезпечує реалізацію трудових прав, справедливі умови праці, а також створює безпечну та інклюзивну організаційну культуру.
- V. Фонд вимагає, щоб персонал Фонду поважав та впроваджував вищезазначені принципи та цінності.
- VI. Порушення Кодексу етики може призвести до відмови у встановленні або припинення співпраці з Фондом.
- VII. Кодекс етики буде опубліковано на сайті Фонду.
- VIII. Етичний кодекс набирає чинності протягом двох тижнів з моменту ознайомлення працівників Фонду з його змістом.